



**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ
ВОХОМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ
РЕШЕНИЕ**

31 марта 2023 года

№ 24

**Об утверждении Порядка выплаты премий за выполнение особо важных
и сложных заданий муниципальным служащим
Вохомского муниципального района Костромской области**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Костромской области от 09.11.2007 № 210-4-ЗКО "О муниципальной службе в Костромской области", решением Собрании депутатов Вохомского муниципального района Костромской области от 30.08.2019 № 368 "Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Вохомского муниципального района Костромской области", на основании Устава муниципального образования Вохомский муниципальный район Костромской области, Собрание депутатов Вохомского муниципального района РЕШИЛО:

1. Утвердить Порядок выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим Вохомского муниципального района Костромской области (прилагается).

2. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования.

Председатель Собрания депутатов
Вохомского муниципального района
Костромской области

Г.П. Адеева

Глава Вохомского муниципального района
Костромской области

А.М. Адеев

ПОРЯДОК
выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий
муниципальным служащим Вохомского муниципального района
Костромской области

1. Настоящий Порядок определяет порядок премирования муниципальных служащих Вохомского муниципального района Костромской области (далее - муниципальные служащие).

2. Премирование муниципальных служащих осуществляется за выполнение особо важных и сложных заданий, в целях материального стимулирования и поощрения высокопрофессионального труда муниципального служащего.

3. Премирование муниципальных служащих осуществляется за выполнение особо важного и сложного задания либо за выполнение особо важных и сложных заданий за период времени (месяц, квартал, год).

4. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премии) выплачиваются за:

4.1. Своевременное и качественное выполнение муниципальным служащим задания, своих должностных обязанностей;

4.2. Оперативное и профессиональное решение вопросов, входящих в компетенцию муниципального служащего;

4.3. Творческий подход муниципального служащего к подготовке инициативных предложений по совершенствованию деятельности Вохомского муниципального района Костромской области;

4.4. Образцовое и досрочное выполнение особо сложных или важных заданий и поручений руководителей органов местного самоуправления Вохомского муниципального района Костромской области в интересах населения и бюджета Вохомского муниципального района Костромской области;

4.5. Достижение высоких конечных результатов структурного подразделения в результате внедрения новых форм и методов работы;

4.6. Существенное снижение затрат бюджета Вохомского муниципального района Костромской области или увеличение доходной части бюджета района, давшее значительный экономический эффект;

4.7. Участие в судебных делах, повлекших судебное-исковое привлечение денежных средств или экономию денежных средств бюджета района;

4.8. Организацию мероприятий по реализации движимого и недвижимого имущества, давших высокий экономический эффект;

4.9. Осуществление мероприятий, содействующих реальному приросту

инвестиций;

4.10. Большую организаторскую работу по подготовке и проведению мероприятий районного (областного, государственного) значения или масштаба;

4.11. Перевыполнение заданий по следующим показателям: мобилизации доходов в бюджет района, платным услугам, задания по снижению дебиторской задолженности, показателям развития курируемых отраслей;

4.12. Подготовку проектов нормативных правовых актов, положений, утверждаемых Главой Вохомского муниципального района Костромской области, Собранием депутатов Вохомского муниципального района Костромской области, не предусмотренных должностной инструкцией муниципального служащего;

4.13. Достижение значимых результатов в ходе выполнения должностных обязанностей;

4.14. Разработку и внедрение рационализаторских предложений;

4.15. Внесение муниципальным служащим предложений, улучшающих работу структурного подразделения, и муниципальной службы органов местного самоуправления Вохомского муниципального района Костромской области в целом и позитивно отразившихся на ее результатах (кроме предложений, неоправданно увеличивающих документооборот и расход бюджетных средств);

4.16. Организацию и проведение мероприятий, не входящих в план работы муниципального служащего, структурных подразделений органов местного самоуправления Вохомского муниципального района Костромской области, в связи со служебной необходимостью;

4.17. Добросовестное выполнение поручений вышестоящего руководителя, получивших положительную оценку руководителя;

4.18. Своевременное и качественное исполнение муниципальным служащим особо важных и сложных заданий помимо своих должностных обязанностей, в связи со служебной необходимостью;

4.19. Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию муниципального служащего, при их выполнении;

4.20. Творческий подход муниципального служащего к подготовке инициативных предложений по исполнению особо важных и сложных заданий;

4.21. Досрочное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий непосредственных руководителей, реализация которых имеет большое значение для органов местного самоуправления Вохомского муниципального района Костромской области;

4.22. Проявление инициативы в подготовке и выработке комплекса мероприятий по исполнению особо важных и сложных заданий;

4.23. Внедрение в повседневную профессиональную служебную деятельность новых технологий, реализация проектов, повышающих эффективность деятельности органов местного самоуправления Вохомского

муниципального района Костромской области;

4.24. Выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановой работы;

4.25. Достижение значимых результатов в ходе выполнения обязанностей, предусмотренных полномочиями органов местного самоуправления Вохомского муниципального района Костромской области, распределением обязанностей, должностной инструкцией;

4.26. Личный вклад (оперативность, профессионализм, инициативность) муниципальных служащих в выполнение особо важных и сложных заданий в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность, особый режим работы).

5. При выплате премии также учитывается степень сложности, важность и качество выполнения муниципальным служащим заданий, эффективность достигнутых результатов.

6. Выплата премии производится на основании распоряжения (приказа) руководителя органа местного самоуправления (структурного подразделения) Вохомского муниципального района Костромской области с указанием размера премий.

7. Порядок назначения премии определяется каждым органом местного самоуправления самостоятельно.

8. Назначение премии может производиться по одному или нескольким основаниям.